

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli

Hyvvoitk 12.12.2024 § 149
297/12.00.02/2024

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni, yhteisöasiamies Vaskilampi Eeva, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön (Kvalt 25.9.2023 § 63) 27 § mukaan hyvinvointilautakunta vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön koordinoinnista.

Pyhjäjärven hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamallia on työstetty kattavasti vuosien 2020 ja 2021 aikana. Prosessissa kiinnitettiin huomiota muun muassa siihen, mitä Pyhjäjärvellä tehdään hyvin ja omalla, pyhjäjärviseksi tunnistettavalla tavalla, mitä ei tehdä riittävän hyvin mutta tunnistetaan kehittämistarve sekä tehdään hyvin muttei erityisen omaperäisesti vaan niin kuin muuallakin. Tuolloin kuvattiin noin 60 yksittäistä toimintamallia, joista hieman vajaa puolet tunnistettiin omaleimaisiksi, hyviksi pyhjäjärvisiksi käytännöiksi.

Hyte-työn arvoiksi määriteltiin ihmislähtöisyys, luovuus ja rohkeus sekä yhdenvertaisuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että luomme ihmislähtöistä toimintakulttuuria, mahdollistamme osallisuuden, olemme rohkeasti omaleimaisia, uudistuvia ja ennakoivia sekä vaalimme yhdenvertaisuutta. Ja ennen kaikkea uskomme itseemme ja toisiimme, ilmapiiriin, kaupunkiimme, lähialueeseemme ja Pohjoisen mahdollisuuksiin.

Toimintamallia on kehitetty edelleen vuoden 2024 aikana. Tavoitteena on ollut rakentaa yleinen malli ja periaate, joka on sovellettavissa erilaisiin toimintoihin, tilanteisiin tai vaikkapa hankkeisiin, joiden keskiössä on hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen. Kyseessä ei toisin sanoen ole yksittäisen toimintatavan, tapahtuman tai palvelun kuvaus, vaikka yllä mainittuja, vuosina 2020–2021 laadittuja toimintamallien kuvauksia on hyödynnetty työssä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kytkeytyy Pyhjäjärven kaupunkistrategiaan. Pyhjäjärven missio koostuu kolmesta pilarista, jotka ovat itsenäinen, hyvinvoiva ja uudistuva. Itsenäinen Pyhjäjärvi tarjoaa asukkailleen ja vierailleen laadukkaat peruspalvelut sekä viihtyisän ja turvallisen ympäristön. Pyhjäjärvi on positiivinen hyvinvoinnin, sivistyksen ja kulttuurin edistämisessä tunnettu edelläkävijä. Elinkeinorakenne on uudistettu vastaamaan työelämän muutosta ja kasvualojen paikallisia mahdollisuuksia.

Kolme pilaria luovat perustan Pyhjäjärven kaupungin perustehtävälle myös ajallisena jatkumona: vastaanottaa aikaisempien sukupolvien perintö, vaalia sitä mahdollisimman hyvin ajassa sekä välittää se tuleville sukupolville mahdollisimman runsaana. Menneisyydestä nykyhetken kautta tulevaisuuteen suuntautuva polku viitoittaa myös hyte-työtä.

Strategiset painopisteet puolestaan ovat Infra, osaaminen ja saavutettavuus, Elinvoima ja hyvinvointi, Vahva ja mahdollistava kaupunki sekä Yhteistyö ja vuorovaikutus. Painopisteet näkyvät myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön toimintamallissa.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamalli nojaa neljään periaatteeseen:

1. Kokonaisvaltaisuus
2. Tiedolla johtaminen
3. Verkostomaisuus
4. Yhdyspintaherkkyys

Osa-alueet tukevat toisiaan, ja yhdessä ne muodostavat tekemistä ohjaavan kokonaisuuden liitteissä kuvatulla tavalla. Hyte-malli ei ole pelkästään asiantilan kuvaus, vaan myös tavoite, johon arjen työskentelyä säännöllisesti peilataan. Lisäksi malli on strategisen johtamisen väline, jota hyödynnetään esimerkiksi talousarviotavoitteiden asettelussa.

Pyhäjärven hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päivitetty toimintamalli ja sen tiivistelmä ovat liitteinä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta

1. hyväksyy Pyhäjärven hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintamallin liitteen mukaisesti ja
2. antaa hyvinvointijohtajalle oikeuden tehdä malliin teknisluonteisia tarkennuksia.

Päätös

Hyväksyttiin.