

## Palkkausryhmän nimeäminen / Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistus

Khall 20.01.2025 § 17  
99/01.00.01/2025

### Valmistelija

Henkilöstö- ja taloussihteeri Pikkarainen Minna

Kunnallisen alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) sekä kunnallisen opetusalan työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n palkkausjärjestelmäuudistus tulee voimaan 1.2.2025 lukien. Uusi, yhtenäinen tasopalkkajärjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointiin perustuneen järjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty työehtosopimusten palkkaliitteissä. Aiemmin käytössä olleet hinnoittelutunnukset uudistuvat osaamisen ja vastuun tasoiksi, joita on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C).

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Tietyistä lisätehtävistä ja/tai -vastuista maksetaan tasolisää. Tasolisät on määritelty valtakunnallisesti. Lisäksi on mahdollista maksaa paikallisesti sovittua tasolisää.

Työehtosopimusten vuodelle 2025 sovitusta kehittämisohjelmaeristä kohdennetaan 0,45 % tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon. Erää voi käyttää tasopalkkoihin sekä toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkausjärjestelmä perustuu edelleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmään. Pyhäjärven kaupungilla arviointijärjestelmä on ollut yhtenäinen KVTES alaisten palkkojen kanssa. Tästä syystä myös teknisen sopimuksen palkkausjärjestelmää tarkastellaan uudistuksen yhteydessä. Arviointijärjestelmän tukena käytössä olleesta it-järjestelmästä luovutaan vuoden 2025 jälkeen.

Palkkausryhmän tehtävänä on seurata uuden palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa palkkausryhmässä. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Palkkausryhmä työskentelee seuraavan sopimuskauden ajan alkaen 1.2.2025. Palkkausryhmä voi jatkaa työskentelyä käyttöönottoprosessin jälkeenkin siten, että kokoontuu tarvittaessa käsittelemään tasokriteerien ja -kuvausten sekä soveltamisohjeiden muutoksia.

Kaupunginhallitus on edellisen palkkausjärjestelmäuudistuksen yhteydessä nimennyt arviointiryhmän (khall 4.3.2013 § 119). Arviointiryhmään ovat kuuluneet henkilöstöjoaston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja sekä henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet/-edustajat sekä se esihenkilö, jonka alaista tehtävää on käsitelty. Arviointiryhmän toiminnalle ei ole tarvetta tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

**Esittelijä**

Kaupunginjohtaja Kiviniemi Henrik

**Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää

1) perustaa palkkausryhmän, johon kuuluvat henkilöstöjaoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, hyvinvointijohtaja, tekninen johtaja, henkilöstö- ja taloussihteeri sekä henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet/-edustajat. Palkkausryhmään kutsutaan se esihenkilö, jonka alaista tehtävää käsitellään.

2) palkkausryhmä toimii 1.2.2025 lukien ja jatkaa toimintaa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen kokoontuen tarvittaessa käsittelemään tasokriteerien ja -kuvausten sekä soveltamisohjeiden muutoksia.

3) lakkauttaa työn vaativuuteen perustuneen palkkausjärjestelmän arviointiryhmän toiminnan 1.2.2025 lukien.

**Päätös**

Kaupunginhallitus hyväksyi kaupunginjohtajan päätösehdotuksen kohdat 1-3.