

Hyvinvointilautakunta

Aika 19.11.2025 klo 17:00 - 19:00

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 84	Kokouksen avaaminen	3
§ 85	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 86	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 87	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 88	Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028, hyvinvointipalvelut	7
§ 89	Laaja hyvinvointikertomus 2021 - 2025 ja -suunnitelma 2025 - 2029	10
§ 90	Täyttölupa / nuoriso-ohjaajan toimi	12
§ 91	Hyvinvointipalvelujen viranhaltijapäätökset	13
§ 92	Tiedoksiannot	14
§ 93	Muut esille tulevat asiat	15
§ 94	Kokouksen päättäminen	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paavola Ari Aulakoski Eeva Leväpelto Maarit Mikkonen Arja Vornanen Pasi Tikanmäki Pekka Halonen Jarmo	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Kaupunginhallituksen edustaja Esittelijä / pöytäkirjanpitäjä	Saapui klo 17.04.
	Tilli Jouni		
Poissa	Kuukasjärvi Olli Kiviniemi Henrik Jussinniemi Jouni	Jäsen Kaupunginjohtaja Khall puheenjohtaja	Este ei tiedossa.

Allekirjoitukset

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Ari Paavola
puheenjohtaja

Jouni Tilli
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

84 - 94

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Pekka Tikanmäki
pöytäkirjantarkastaja

Pasi Vornanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen julkaistaan yleisesti nähtäväksi, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu Pyhäjärven kaupungin verkkosivuilla kolmantena päivänä kokouksesta. 24.11.2025

Hyvinvointilautakunta § 84

19.11.2025

Kokouksen avaaminen

Hyvvoltk 19.11.2025 § 84
28/00.02.08/2025

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 17.00.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvvoltk 19.11.2025 § 85
29/00.02.08/2025

Kuntalain 103 §:n mukaan hyvinvointilautakunnan kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Hyvinvointilautakunnan päätösvaltaisuus edellyttää siten neljän jäsenen läsnäoloa. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Pyhjäjärven kaupungin hallintosäännön (Kvalt 10.12.2024 § 89) 127.1 §:n mukaan kokouskutsun antaa toimielimen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Hallintosäännön 127.2 §:n mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Hallintosäännön 127.3 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Hallintosäännön 127.4 §:n mukaan kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen päättämällä tavalla.

Hallintosäännön 131 §:n mukaan toimielimen jäsenen, joka on estynyt saapumasta kokoukseen, on kutsuttava varajäsen sijaansa. Milloin jäsen on esteellinen käsittelemään jotakin asiaa kokoukseen tai esteen vuoksi ei voi osallistua jonkin asiankäsitteelyyn, hän voi kutsua varajäsenen kokoukseen sitä asiaa käsittelemään. Myös puheenjohtaja, esittelijä tai toimielimen sihteeri voi toimittaa kutsun varajäsenelle.

Hallintosäännön 132.1 §:n mukaan hyvinvointilautakunnan kokouksessa kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus.

Hallintosäännön 135 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointilautakunta

§ 86

19.11.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Hyvvoltk 19.11.2025 § 86
30/00.02.08/2025

Hallintosäännön (Kvalt 10.12.2024 § 89) 146.3 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirjan tarkastamiseen liittyy oikeusvaikutuksia. Vakiintuneen käsityksen mukaan päätöksen katsotaan syntyvän vasta sitä koskevan pöytäkirjan tarkastamisella. Päätöksen täytäntöönpanon edellytyksenä on, että pöytäkirja on tarkastettu.

Pöytäkirja tarkastetaan pääsääntöisesti toisena arkipäivänä kokouksesta. Tarkastuksen jälkeen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen julkaistaan yleisesti nähtäväksi, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu Pyhäjärven kaupungin verkkosivuilla kolmantena päivänä kokouksesta.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi kaksi jäävitöntä jäsentä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Tikanmäki ja Pasi Vornanen.

Hyvinvointilautakunta

§ 87

19.11.2025

Työjärjestyksen hyväksyminen

Hyvvoltk 19.11.2025 § 87
31/00.02.08/2025

Hallintosäännön (Kvalt 10.12.2024 § 89) 137.1 §:n mukaan asiat käsitellään asialistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Kyseinen asia voidaan päätätä vain viranhaltijaesittelystä.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tili Jouni

Päätösehdotus

Asiat käsitellään asialistan mukaisessa järjestyksessä hallintosäännön määräämällä tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jarmo Halonen saapui kokoukseen tämän pykälän aikana.

Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028, hyvinvointipalvelut

Hyvvoltk 19.11.2025 § 88
4/02.02.02/2025

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Kuntalain 110 § (410/2015) mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Pyhäjärven strategian 2030 strategisiksi painopisteiksi on valittu:

1. Infra, osaaminen, saavutettavuus
2. Elinvoima ja hyvinvointi
3. Vahva ja mahdollistava kaupunki
4. Yhteistyö ja vuorovaikutus.

Kaupunginvaltuusto hyväksyy talousarviossa toimialueille tulosaluekohtaiset toiminnalliset tavoitteet, sitovat määrärahat, tuloarviot ja tunnusluvut. Kaupunginhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat. Kaupunginvaltuustoon nähden sitova erä on toimintakate.

Hyvinvointilautakunnan talousarvion toimintakate on -12 243 166 €, mikä tarkoittaa, että toimintakate supistuu vuoden 2025 talousarvioon verrattuna -0,4%, noin 54 000 euroa. Tässä laskennassa on huomioitu tanssiopistolle myönnetty tuntiperustainen valtionosuus, joka huomioidaan kirjanpidossa hyvinvointilautakunnan vuosikatteessa. Keskeisimmät syyt toimintakatteen supistumiselle ovat säästöt henkilöstökustannuksissa sekä matkustus- ja kuljetuskustannuksissa. Suunnitelmavuosille ennakoidaan maltillista kustannuskehitystä.

Varhaiskasvatuksessa olevien lasten suhteellinen määrä on pysynyt korkeana, mutta ikäluokkien pieneneminen on alkanut vaikuttamaan toimintaan ja henkilöstömäärään vuoden 2025 aikana. Vaikutukset jatkuvat edelleen vuonna 2026. Varhaiskasvatuksen sekä esi- ja perusopetuksen yhteinen hanke jatkuu. Alueellinen koulutusyhteistyö jatkuu.

Hyvinvointilautakunta

§ 88

19.11.2025

Perusopetuksen vuotta 2026 tulee sävyttämään oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano. Sekä alakoulussa että yläkoulussa on pienluokkia sekä S2-opetusta. Ikäluokkien pieneneminen vaikuttaa esiopetukseen syksystä 2026 alkaen. Lukion kohdalla talousarviovuotta ohjauksen tuen hankkeen tulosten juurruttaminen sekä keskuskoulun lukiosiiven remontti.

Vapaa-aikapalveluissa toiminta jatkuu aktiivisena. Liikuntapalvelut järjestää matalankynnyksen liikuntaryhmiä ja tapahtumia. Erityisesti ikäihmisen voimaharjoitteluryhmien kysyntä on kasvanut. Nuorisopalvelut tekee tiivistä yhteistyötä koulujen, kaupungin muiden palveluiden, seurakunnan sekä nuorisojärjestöjen kanssa. Kulttuuripalvelut toimii yhteistyössä paikallisten järjestöjen, yhteisöjen sekä alueellisten ja maakunnallisten verkostojen kanssa. Lisäksi haetaan uusia tapahtumia toimialueidensa ja ulkopuolisten yhteistyötahojen kanssa hyvinvointia ja terveyttä edistävän, osallisuutta tukevan sekä syrjäytymistä ehkäisevän kulttuuritarjonnan mahdollistamiseksi. Kulttuurikasvatussuunnitelmaa toteutetaan yhdessä varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen sekä kirjaston kanssa.

Kirjastopalvelut tekee yhteistyötä varhaiskasvatuksen, koulujen ja nuorisotoimen kanssa lasten ja nuorten lukuharrastuksen lisäämiseksi. Pyhäjärven kirjasto kuuluu alueelliseen Jokikirjastot-kimppaan, mikä mahdollistaa laajemman ja monipuolisemman kokoelman sekä systemaattisen ja pitkäjänteisen lukutaitotyön toteuttamisen. Kirjasto on mukana alueellisissa hankkeissa. Hakeutuvalla kirjastotyöllä pyritään saavuttamaan myös ne kuntalaiset, joiden on hankala tulla kirjastoon. Erityisesti digitukeen panostetaan vuonna 2026.

Vapaa-ajan koulutuksen osalta merkittävin muutos on ollut tanssiopisto Uusikuun siirtyminen Pyhäjärven kaupungin ylläpitämäksi. Kaupungille on myönnetty opetustuntiperustainen valtionosuus 1.1.2025 alkaen. Jokilatvan opiston kohdalla valtion leikkaukset vapaan sivistystyön rahoitukseen sekä muut säästötoimet vaikuttavat toimintaan myös talousarviovuonna 2026. Jokilaaksojen musiikkiopiston toiminnan ja talouden odotetaan pysyvän edellisten vuosien kaltaisina, eikä suurempia muutoksia musiikkiopiston ydintoimintaan ja talouden peruspilareihin ole näkyvissä.

Talousarvion toiminnallisia tavoitteita ja toimenpiteitä sekä niiden mittareita on päivitetty kauttaaltaan hyvinvointipalveluiden sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osalta.

Hyvinvointilautakunnan taksoihin ei esitetä korotuksia vuodelle 2026. Edelliset korotukset tehtiin 1.1.2025 alkaen.

Hyvinvointilautakunnan talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028 on oheismateriaalina nro 1. Hyvinvointilautakunnan taksojen ja maksujen hinnasto on oheismateriaalina nro 2.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Päätösehdotus

1. hyväksyy talousarvion vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027 - 2028 ja lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen ja -valtuuston hyväksyttäväksi sekä 2. hyväksyy hyvinvointipalvelujen taksat ja maksut oheismateriaalin mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta

§ 88

19.11.2025

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

- 1 4 - Talousarvio 2026, hyvinvointipalvelut
- 2 4 - Hyvinvointipalveluiden hinnasto 1.1.2025 alkaen

Laaja hyvinvointikertomus 2021 - 2025 ja -suunnitelma 2025 - 2029

Hyvvoltk 19.11.2025 § 89
337/00.01.02.01/2025

Valmistelija

Pyhäjärven kaupungin hyte/lape-työryhmä, yhteisöasiamies Vaskilampi Eeva, hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Pyhäjärven kaupungin hallintosäännön (Kvalt 10.12.2024 § 89) § 27 mukaan hyvinvointilautakunta vastaa hyvinvointisuunnitelman laatimisesta ja toiminnan tuloksellisuuden arvioinnista. Hyvinvointilautakunta vastaa myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön koordinoinnista.

Hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen on kunnan perustehtävä (kuntalaki 1 §). Myös laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (6 §) määrää, että kunnan on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin. Kunnan on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Lisäksi kunnan on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Yllä mainitun lain mukaan kunnan on seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.

Kunnassa on raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain. Lisäksi kunnassa on valmisteltava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Kunnan on toimitettava hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyvinvointialueelle ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa.

Hyvinvointikertomuksen vuosiraportin valmistelusta on vastannut kaupunginhallituksen nimeämä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen (HYTE) työryhmä. Hyvinvointisuunnitelman toimenpiteet on integroitu vuosittain kaupungin talousarvioon ja -suunnitelmaan. Tällä varmistetaan hyvinvointityön suunnitelmallinen toteutuminen ja palvelujärjestelmän kyky vastata hyvinvointitarpeisiin. Hyvinvointityötä tehdään verkostomaisesti ja monialaisesti.

Hyvinvointisuunnitelmassa 2022–2025 hyvinvoinnin painopisteiksi oli määritelty tuki myönteisille elintavoille ja terveyskäyttäytymiselle, digiosaamiselle sekä mielenhyvinvoinnille ja päihdehaittojen ehkäisylle, luontoympäristö, taide ja kulttuuri, järjestöyhteistyö sekä osallisuus ja vaikuttaminen vahvistamassa kokonaisvaltaista hyvinvointia, ihmislähtöinen viestintä ja aktiivinen yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.

Hyvinvointilautakunta

§ 89

19.11.2025

Edellisessä laajassa hyvinvointisuunnitelmassa asetettujen painopisteiden toteuttamisessa onnistuttiin hyvin, ja toiminta oli aktiivista. Päätyneellä valtuustokaudella myös käynnistettiin useita hankkeita hyte-suunnitelman painopisteiden mukaisista teemoista. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosittaiseen talousarvioon kytketyistä tavoitteista toteutui valtuustokauden aikana yhteensä hieman yli 2/3 eli vajaat 70 prosenttia. Seurantaan ovat vaikuttaneet osin raportoinnin muuttuminen sekä se, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä vastaava toimielin vaihtui kaupunginhallituksesta hyvinvointilautakunnaksi vuoden 2022 alusta.

Pyhäjärven laaja hyvinvointisuunnitelma 2025 - 2029 perustuu seitsemään painopisteeseen sekä kahteen läpileikkaavaan periaatteeseen. Ne ovat positiivinen viestintä sekä osallisuus ja yhteistyö. Painopisteet puolestaan ovat seuraavat:

1. Lasten ja nuorten kokema yhteisöllisyys
2. Hyvinvointitaidot ja myönteiset elintavat
3. Lasten ja nuorten fyysinen toimintakyky
4. Ikäihmisten digiosaaminen
5. Yhdyspintatyö hyvinvointialueen ja kuntien välillä
6. Taloudellinen hyvinvointi
7. Kulttuuri ja luonto mielenhyvinvoinnin tukena

Laaja hyvinvointikertomus 2021–2025 sekä hyvinvointisuunnitelma 2025–2029 on liitteenä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta 1) hyväksyy laajan hyvinvointikertomuksen 2021 - 2025 sekä hyvinvointisuunnitelman 2025 - 2029 ja 2) lähettää sen edelleen kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

- 3 337 - LAAJA HYVINVOINTIKERTOMUS 2021 - 2025 ja
HYVINVOINTISUUNNITELMA 2025 - 2029_LTK

Hyvinvointilautakunta

§ 90

19.11.2025

Täyttölupa / nuoriso-ohjaajan toimi

Hyvvoltk 19.11.2025 § 90
79/01.01.01.01/2025

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni, vapaa-aikapäällikkö Pehkonen Marko

Pyhäjärven kaupungin hallintosäännön (Kvalt 10.12.2024 § 89) 41 §:n mukaan virkojen ja työsuhteen täyttöluvan antaa kaupunginhallitus valtuuston myöntämien talousarvioresurssien puitteissa.

Pyhäjärven kaupungin vapaa-aikapalveluissa nuoriso-ohjaajan toimi on ollut täytettynä määräaikaisin järjestelyin vuodesta 2021 alkaen. Nuoriso-ohjaajan tehtäviin kuuluvat muun muassa kerhojen, tapahtumien, leirien ja muun nuorten vapaa-ajan toiminnan suunnittelu sekä toteuttaminen. Työhön sisältyy yhteistyötä koulujen, huoltajien ja eri sidosryhmien kanssa sekä osallistumista nuorisopalveluiden muihin tehtäviin tarpeen mukaan. Kyseinen toimi painottuu varhaisnuorisotyöhön.

Tarve ja toiminta ovat vakiintuneet, joten toimen täyttäminen toistaiseksi on perustelua. Nuoriso-ohjaajan toimeen on varattu määräraha talousarviossa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Tilli Jouni

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan nuoriso-ohjaajan toimeen 1.1.2026 alkaen toistaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 91

19.11.2025

Hyvinvointipalvelujen viranhaltijapäätökset

Hyvvoltk 19.11.2025 § 91
33/00.02.08/2025

Hyvinvointilautakunnan alaisten viranhaltijoiden päätösten otto-oikeuden käyttäminen ajalta 8.10.2025-18.11.2025.

Hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja on käsitellyt päätökset 14 vuorokauden sisällä päätöksen tekemisestä ja todennut, ettei niihin sisälly päätöksiä, jotka olisi siirrettävä hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 92

19.11.2025

Tiedoksiannot

Hyvvoitk 19.11.2025 § 92
35/07.02.01/2025

Nuorten vaikuttajaryhmän kokousmuistio 5.11.2025**Päätösehdotus**

Tiedoksiannot merkitään tietoon saatetuiksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta § 93

19.11.2025

Muut esille tulevat asiat

Hyvvoltk 19.11.2025 § 93
32/00.02.08/2025

Hyvinvointilautakunta tutustui varhaiskasvatuksen laadunarviointijärjestelmä Valssiin sekä Pyhäjärven arvioinnin tuloksiin aihealueen ”leikki” osalta.

Hyvinvointilautakunta vierailee keskuskoululla joulukuun kokouksen yhteydessä.

Hyvinvointilautakunta § 94

19.11.2025

Kokouksen päättäminenHyvvoltk 19.11.2025 § 94
34/00.02.08/2025

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.00.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muu peruste